

20-02-24			
№	Бр. №	Прат. Ста	Прат. Ста
03	317/1		

(Образец ПП.....)

До: ЈП. За водоснабдување Студенчица-Кичево

(имател на информацијата)

**БАРАЊЕ**

**ЗА ПРИСТАП ДО ИНФОРМАЦИИ ОД ЈАВЕН КАРАКТЕР**

(се наведуваат податоци за Барателот: назив, име и презиме, адреса, тел, факс, е-маил)

Застапник / полномошник на барателот на информацијата: \_\_\_\_\_

(се наведуваат податоци за можниот застапник/полномошник на Барателот: назив, име и презиме, адреса, тел, факс, е-маил)

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер: За подготовка на магистарски Труд со тема: **Третманот на основните човекови права во правниот систем на РСМ наспроти меѓународното и шеријатското право.** Од период 2020-2024

Прашање: **1**-Колку работници има во ова претпријатие, и колку се албанци, македонци, роми и др? **2**-Колку машки и колку женски се вработени? **3**-Колку вработени има со основно образование, со високо, магистратура и др? **4**- колку се транспарентни конкурсите за вработување (објаснување)? **5**-Кои се работите за итни неодложни, и дали имало ваков вид на вработување без да се објави конкурс во ова претпријатие? **6**-Како се информираат напредно лицата според законот за итни неодложни работи? **7**-Дали имало случаи, да се примаат работници пред да се објави конкурс и после објавување на конкурс за работа да конкурираат други лица и не се примени (биле одбиени) затоа што за одредено работно место веќе има работник (што бил вработен без конкурс за работа)? **8**-Дали се очекува да се вработат уште работници во ова претпријатие? **9**-Дали имало казнети работници или наградени? **10**-И на крајот ако имате дополнителни информации за кои мислите дека се важни за погоре споменатата дипломска тема.

(опис на информацијата која се бара)

Начин на кој Барателот сака да се запознае со содржината на бараната информација:

- а) увид
- б) препис
- в) фотокопија
- г) електронски запис
- д) друго \_\_\_\_\_

(се наведува бараниот начин, со заокружување)

Начин на доставување на информацијата:

- **а) по пошта**
- б) телефон
- в) факс
- **г) е-маил**
- д) друго \_\_\_\_\_

(се наведува бараниот начин, со заокружување)

Правна поука: Барателот не е должен да го образложи барањето, но е потребно да наведе дека се работи за Барање за слободен пристап до информација од јавен карактер

Во 20. 02. 2024\_ година .

Потпис

\_\_\_\_\_  
(доколку барањето се поднесува во хартиена форма)

**Предмет:** Доставување на информации од јавен карактер

**Врска:** Ваш e-mail od 20.02.2024 година

Почитувани,

Со Ваше Барање за пристап до информации од јавен карактер се обравите до ЈП за водоснабдување „Студенчица“ Кичево да Ви доставиме податоци и информации од јавен карактер за подготовка на магистерски Труд со тема: **Третманот на основните човекови права во правниот систем на РСМ наспроти меѓународното и шеријатското право. Од период 2020-2024.**

**Прашања :**

1. Колку вработени има вкупно во оваа претпријатие и колку се албанци, македонци роми и др?

Вкупно вработени	61
Вработени на неопределено време	59
Вработени на определено време ( ВД Директор и Заменик ВД Директор)	2

Национална припадност

Македонци	40
Албанци	19
Други	2

2. Колку мажи и колку жени се вработени ?

Мажи	47
Жени	14

3. Колку вработени има со основно, средно, со високо образование и др.?

**Лѐнда :** Dorëzim i informatave me karakter publik

**Lidhja :** Emaili juaj i datës 20.02.2024.

Të nderuar,

Me Kërkesën Tuaj për qasje deri te informacionet me karakter publik jeni drejtuar te NP „Studençica“ Kërçovë që Tju Dorëzojmë të dhëna dhe informata me karakter publik për përgatitje të temës së Diplomës : Trajtimi i të drejtve themelore të njeriut në Sistemin juridik të RMV-së kundrejt të drejtës ndërkombëtare dhe të shariatit.periudha nga vitit 2020 deri në vitin 2024.

**Pyetje :**

1. Sa të punësuar gjithsej ka pasur dhe ka në këtë ndermarrje dhe sa janë shqipëtar,maqedon rom etj?

Gjithsej të punësuar 61

Të punësuar në kohë të pacaktuar 59

Të punësuar në kohë të caktuar (Drejtor dhe zëvendës Drejtor 2

Përkatësia etnike

Maqedonas	40
Shqipëtar	19
Të tjerë	2

2. Sa meshkuj dhe sa femra ka të punësuar ?

Meshkuj	47
Femra	14



Основно образование	4
Средно образование	34
Вишо образование (V степен)	1
Високо образование	17
Магистратура	5

4. Колку се транспарентни огласите за вработување (објаснување)?

Огласите за вработување се објавуваат во 2 (два) дневни весници на македонски јазик и во 1 (еден) дневен весник на албански јазик по добиената согласност од Министерство за Финансии.

5. Кои се работите за итни и неодложни и дали имало ваков вид на вработување без да се објави конкурс во ова претпријатие?

Немало вакви случаи во минато и до сега.

6. Како се информираат напредно лицата според законот за итни и неодложни работи?

Немало вакви случаи во минато и до сега.

7. Дали имало случаи да се примаат работници пред да се објави конкурс и после објавување на конкурс за работа да конкурираат други лица и не се примени (биле одбиени) затоа што за одредено работно место веќе има работник (што бил вработен без конкурс за работа)?

Немало вакви случаи во минато и до сега.

8. Дали се очекува да се вработат уште работници во ова претпријатие?

Да, Според планот за вработување за 2024 година со претходна согласност од Министерство за Информатичко Општество и Администрација и Министерството за Финансии.

9. Дали имало казнети или наградени работници во претпријатието?

Казнети 2

Наградени 0

10. Ако имате дополнителни информации што мислите дека се важни за оваа дипломска тема

Што се однесува до информации од јавен карактер констатираме дека податоците се комплетни според вашиот прашалник. За

3. Sa të punësuar ka me arsim fillor, të mesëm, arsim të lart .magjistraturë etj?

Arsim fillor	4
Arsim i mesëm	34
Shkollim i lartë(Niveli V)	1
Arsim i lartë	17
Magjistraturë	5

4. Sa janë transparente konkurset e punësimit? Konkurset për punësim shpallen në 2 gazeta ditore në gjuhën maqedone dhe në një gazetë ditore në gjuhën shqipe pas pëlqimit të marrë nga Ministria e financave .

5. Cilat janë punët urgjente në të cilat duhet të punësohen persona pa hapur konkurs dhe a ka pasur kси raste në ndërmarrje?

Nuk ka pasur raste të tilla në të kaluarën dhe deri tani .

6. Si njoftohen paraprakisht që punësohen në bayë të Ligjit për punë urgjente pa hapur konkurs?

Nuk ka pasur raste të tilla në të kaluarën dhe deri tani .

7. A ka pasur raste pasi është shpall konkursi për punësim të paraqiten persona të ri për punësim dhe nuk janë pranuar(refuzuar)në punë për shkak se vendi i punës ka qenë i plotësuar përpara se të hapet konkursi?

Nuk ka pasur raste të tilla në të kaluarën dhe deri tani .

8. A pritet që të punësohen edhe persona të tjerë ? Po ,Sipas planit për punësim për vitin 2024 me pëlqim paraprak (miratim) nga Ministria për shoqëri informatike dhe Administratë dhe Ministria e Financave.

9. A ka pasur punëtorë të denuar dhe të shpërblyer?

Të dënuar 2

Të shpërblyer 0

10. Dhe ne fund nëse keni informacione të tjera të cilat mendoni se janë të rëndësishme për këtë temë diplome.

Sa i përket informacioneve me karakter publik konstatojmë se të dhënat janë të kompletuaranë bayë të pyetsorit tuaj. Për informata shtesë ju qëndrojmë ne dispozicionin tuaj.

Што се однесува до информации од јавен карактер констатираме дека податоците се комплетни според вашиот прашалник. За дополнителни информации Ви стоиме на располагање.

Со почит,

Изработил: Бранкица Ваневска *B.Vanly*  
Овластено службено лице за слободен пристап до информации од јавен карактер

21.02.2024 Кичево

~~\_\_\_\_\_~~  
Me respekt,

Punoi : Brankica Vanevska  
Person i autorizuar për qasje të lirë deri te informacionet me karakter publik

ВД Директор/Uddrejtör  
m-r Ardita Dani

  
*Ardita Dani*